



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 26]

नई दिल्ली, जून 24—जून 30, 2018, शनिवार/ आषाढ़ 3—आषाढ़ 9, 1940

No. 26]

NEW DELHI, JUNE 24—JUNE 30, 2018, SATURDAY/ASADHA 3—ASADHA 9, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 जून, 2018

सा.का.नि. 193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालय, स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-I, स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-II और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण ग्रेड) समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2015 में संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालय, स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-I, स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-II और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण ग्रेड) समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 होगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालय, स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-I, स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-II और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण ग्रेड) समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2015 (इसके पश्चात पूर्वोक्त नियमावली के रूप में संदर्भित), में नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उनसे जुड़ा लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में यथा विनिर्दिष्ट होगा।”

3. उक्त नियमावली में, अनुसूची में, -

(क) स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण ग्रेड) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के संबंध में,-

(अ) कॉलम (4) में, शीर्षक तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“पे मैट्रिक्स में लेवल
(4)
लेवल-2 (19900-63200/- रुपए)”;

(ब) कॉलम (11) में, उप-शीर्षक “प्रतिनियुक्ति/आमेलन” के अंतर्गत, -

- शब्द, अंक और वर्ण “पे बैण्ड-1, 5200-20200/- रुपए और ग्रेड पे 1800 रुपए”, के लिए दोनों स्थानों पर शब्द, अंक और वर्ण “ पे मैट्रिक्स में लेवल-1 (18000-56900/- रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- टिप्पणी 2 को हटा दिया जाएगा;

(ख) स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-II) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के संबंध में,-

(अ) कॉलम (4) के अन्तर्गत प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:-

“ लेवल-4 (25500-81100/- रुपए)”;

(ब) कॉलम (11) में, उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अंतर्गत, -

- शब्द, अंक और वर्ण “पे बैण्ड-1, 5200-20200/- रुपए और ग्रेड पे 1900 रुपए”, के लिए शब्द, अंक और वर्ण “ पे मैट्रिक्स में लेवल-2 (19900-63200/- रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- टिप्पणी 2 को हटा दिया जाएगा;

(ग) स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-I) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के संबंध में,-

(अ) कॉलम (4) के अन्तर्गत प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:-

“ लेवल-5 (29200-92300/- रुपए)”;

(ब) कॉलम (11) में, उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अंतर्गत, -

- शब्द, अंक और वर्ण “पे बैण्ड-1, 5200-20200/- रुपए और ग्रेड पे 2400 रुपए”, के लिए शब्द, अंक और वर्ण “ पे मैट्रिक्स में लेवल-4 (25500-81100/- रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- टिप्पणी 2 को हटा दिया जाएगा;

[फा.सं. ए-16011/4/2000-प्रशा.-II/V]

एस. एन. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 15 अगस्त, 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 155 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(OFFICE OF REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 22nd June, 2018

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Offices of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union territories, Staff Car Driver Grade I, Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union territories, Staff Car Driver Grade I, Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Group 'C' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Offices of the Registrar General, India and the Office of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Staff Car Driver Grade I, Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of the posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade),-

- (A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level - 2 (Rs.19900-63200/-) ”;

(B) in column (11), under sub-heading “Deputation /absorption”,-

- (i) for the words, figures and letters “pay band-1, Rs.5200-20200/-, Grade Pay Rs.1800” at both the places, the words, figures and letters “Level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900/-)” shall be substituted;
- (ii) Note 2 shall be omitted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Staff Car Driver (Grade-II),-

- (A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-

“Level - 4 (Rs.25500-81100/-) ”;

(B) in column (11), under sub-heading “Promotion”,-

- (i) for the words, figures and letters “Pay Band-1, Rs.5200-20200/- Grade Pay Rs.1900”, the words, figures and letters “Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200/-)” shall be substituted;
- (ii) Note 2 shall be omitted;

(c) against serial number 3 relating to the post of Staff Car Driver (Grade-I),-

- (A) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-

“Level - 5 (Rs.29200-92300/-). ”;

(B) in column (11), under sub-heading “Promotion”,-

- (i) for the words, figures and letters “Pay Band-1, Rs.5200-20200/- Grade Pay Rs.2400”, the words, figures and letters “Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100/-)” shall be substituted;

(ii) Note 2 shall be omitted.

[F. No. A-16011/4/2000-Ad.II/V]

S. N. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G. S. R. 155, dated the 15th August, 2015.

नई दिल्ली, 22 जून, 2018

सा.का.नि. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालय, स्टाफ कार ड्राइवर विशिष्ट ग्रेड समूह 'ख' पद, भर्ती नियमावली, 2015 में संशोधन के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालय, स्टाफ कार ड्राइवर (विशिष्ट ग्रेड) समूह 'ख' पद, भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 होगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालय, स्टाफ कार ड्राइवर विशिष्ट ग्रेड समूह 'ख' पद, भर्ती नियमावली, 2015 (इसके पश्चात् पूर्वोक्त नियमावली के रूप में संदर्भित), में नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल- पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उससे जुड़ा लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में यथा विनिर्दिष्ट होगा”।

- उक्त नियमावली में, अनुसूची में, -

(अ) कॉलम (4) में, शीर्षक तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“पे मैट्रिक्स में लेवल
(4)
लेवल-6 (35400-112400/- रुपए);

(ब) कॉलम (11) में, उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अंतर्गत, -

(i) शब्द, अंक और वर्ण “पे बैण्ड-1; 5200-20200/- रुपए और ग्रेड पे 2800 रुपए”, के लिए शब्द, अंक और वर्ण “लेवल-5 (29200-92300/- रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) टिप्पणी 2 को हटा दिया जाएगा।

[फा.सं. ए-51011/4/2011-प्रशा.-V]

एस. एन. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड- 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 17 अक्टूबर, 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 196 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd June, 2018

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directorate of Census Operations in States and Union Territories Staff Car Driver Special Grade Group 'B' post, Recruitment Rules, 2015, namely:-

- (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, and the Offices of the Directorate of Census Operations in the States and the Union Territories Staff Car Driver (Special Grade) Group 'B' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Registrar General, India and the Office of the Directorate of Census Operations in States and Union Territories Staff Car Driver Special Grade Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2015 (herein after referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and level in the pay matrix- The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level -6 (Rs.35400 - 112400)”;

(B) in column (11), under the sub-heading “Promotion”,-

- (i) for the words, figures and letters “ Pay Band-1; Rs.5200 - 20200 plus grade pay of Rs.2800”, the words, figures and letters “level-5 (Rs.29200 - 92300)” shall be substituted;
- (ii) Note 2 shall be omitted.

[F. No.A-51011/4/2011-Ad.V]

S. N. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G. S. R. 196, dated the 17th October, 2015.

नई दिल्ली, 22 जून, 2018

सा.का.नि. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालयों में भूगोलवेत्ता/मानचित्रकार समूह 'ख' पद भर्ती नियमावली, 2011 में संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालयों में भूगोलवेत्ता अथवा मानचित्रकार समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 होगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में भूगोलवेत्ता/मानचित्रकार तथा राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालयों में भूगोलवेत्ता/मानचित्रकार समूह 'ख' पद भर्ती नियमावली, 2011 (इसके पश्चात् पूर्वोक्त नियमावली के रूप में संदर्भित), में नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उनसे जुड़ा लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में यथा विनिर्दिष्ट होगा।”

3. उक्त नियमावली में, अनुसूची में, -

(अ) कॉलम (4) में, शीर्षक तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“पे मैट्रिक्स में लेवल
(4)
लेवल-6 (35400-112400/- रुपए)”;

(ब) कॉलम 10 में, उप-शीर्षक “सीधी भर्ती द्वारा” शब्द, अंक और वर्ण “पे बैंड-1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड पे 2800 रुपए”, के लिए शब्द, अंक और वर्ण “लेवल-5 (29200-92300 रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा.सं. ए-51011/09/2018-प्रशा.-V]

एस. एन. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 03 सितम्बर, 2011 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 244 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd June, 2018

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India, and the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, Geographer/Cartographer Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, and the Offices of the Directorate of Census Operations in the States and the Union Territories, Geographer or Cartographer Group ‘B’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Registrar General, India, Geographer/Cartographer and the Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, Geographer/Cartographer Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.-The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level -6 (Rs. 35400-112400)”;

(B) in column 10, under the sub-heading ‘By direct recruitment’ for the words, figures and letters “Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800”, the words, figures and letters “level-5 (Rs. 29200-92300)” shall be substituted.

[F. No. A- 51011/09/2018-Ad.-V]

S. N. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G. S. R. 244, dated the 3rd September, 2011.

नई दिल्ली, 22 जून, 2018

सा.का.नि. 196.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालयों में (वरिष्ठ भूगोलवेत्ता) भर्ती नियमावली, 2011 में संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालयों में (वरिष्ठ भूगोलवेत्ता) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में तथा राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय कार्यालयों में (वरिष्ठ भूगोलवेत्ता) भर्ती नियमावली, 2011 (इसके पश्चात पूर्वोक्त नियमावली के रूप में संदर्भित), में नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उनसे जुड़ा लेवल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक में यथा-विनिर्दिष्ट होगा।”

3. उक्त नियमावली में, अनुसूची में, -

(अ) कॉलम (4) में, शीर्षक तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“पे मैट्रिक्स में लेवल
(4)
लेवल-7 (44900-142400/- रुपए);

(ब) कॉलम (11) में,-

(I) उप-शीर्षक “प्रोन्नति” के अंतर्गत, -

(i) शब्द, अंक और वर्ण “पे बैण्ड-2; 9300-34800 रुपए और ग्रेड पे 4200 रुपए”, के लिए शब्द, अंक और वर्ण “लेवल-6 (35400-112400/- रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) टिप्पणी 3 को हटा दिया जाएगा-

(II) उप-शीर्षक “प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)” के अंतर्गत, -

(i) शब्द, अंक और वर्ण “पे बैण्ड-2 (9300-34800 रुपए) और ग्रेड पे 4200 रुपए” के लिए शब्द, अंक और वर्ण “लेवल-6 (35400-112400/- रुपए)” प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) टिप्पणी 4 को हटा दिया जाएगा;

[फा.सं. ए-51011/10/2018-प्रशा.-V]

एस. एन. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 22 अक्तूबर, 2011 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 286 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd June, 2018

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Senior Geographer) Recruitment Rules, 2011, namely:-

- (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and Offices of the Directorate of Census Operations in the States and the Union Territories (Senior Geographer) (Amendment) Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Office of the Registrar General, India and Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Senior Geographer) Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level -7 (Rs. 44900-142400)”;

(B) in column (11),-

(I) under the sub-heading “Promotion” ,-

- (i) for the words, figures and letters “ Pay Band-2; Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200”, the words, figures and letters “level-6(Rs.35400-112400) shall be substituted ;
- (ii) Note 3 shall be omitted;

(II) under the sub- heading “Deputation (including short term contract)”,-

- (i) for the words, figures and letters “Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4200”, the words, figures and letters “Level-6 (Rs.35400-112400)” shall be substituted;
- (ii) Note 4 shall be omitted.

[F. No. A-51011/10/2018-Ad.-V]

S. N. SHARMA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G. S. R. 286, dated the 22nd October, 2011.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(सीजीएचएस प्रभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना स्टाफ नर्स श्रेणी -। भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें, ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन (नर्सिंग अधिकारी) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनसे संबद्ध स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति .- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
नर्सिंग अधिकारी	368* (2018) सीजीएचएस, दिल्ली - 171 सीजीएचएस, कोलकता - 18 सीजीएचएस, मेरठ - 06 सीजीएचएस, नागपुर - 12 सीजीएचएस, बंगलौर - 11 सीजीएचएस, भोपाल - 02 सीजीएचएस, चंडीगढ़ - 01 सीजीएचएस, देहरादून - 01 सीजीएचएस, जयपुर - 08 सीजीएचएस, जम्मू - 01 सीजीएचएस, पुणे - 10 सीजीएचएस, मुम्बई - 19 सीजीएचएस, कानपुर - 09 सीजीएचएस, चैन्नई - 17 सीजीएचएस, इलाहाबाद - 09 सीजीएचएस, हैदराबाद - 18 सीजीएचएस, पटना - 07 सीजीएचएस, लखनऊ - 10 सीजीएचएस, अहमदाबाद - 08 सीजीएचएस, रांची - 02 सीजीएचएस, भुवनेश्वर - 03	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ख, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 7 (44900-142400 रुपए)	लागू नहीं होता

सीजीएचएस, त्रिवेन्द्रम - 03			
सीजीएचएस, गुवाहाटी - 04			
सीजीएचएस, जबलपुर - 04			
सीजीएचएस, शिलांग - 02			
सीजीएचएस, शिमला - 01			
सीजीएचएस, इन्दौर - 01			
सीजीएचएस, अगरतला - 01			
सीजीएचएस, इम्फाल - 01			
सीजीएचएस, गांधीनगर - 01			
सीजीएचएस, आईजोल - 01			
सीजीएचएस, कोहिमा - 01			
सीजीएचएस, गंगटोक - 01			
सीजीएचएस, इटानगर - 01			
सीजीएचएस, रायपुर - 01			
सीजीएचएस, पुडुचेरी - 01			
सीजीएचएस, पणजी - 01			
(* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
तीस वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल	I. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नर्सिंग में बी.एस.सी. (आनर्स) ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बी.एस.सी. नर्सिंग में नियमित पाठ्यक्रम ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पोस्ट बेसिक बी.एस.सी. नर्सिंग ; या (ii) राज्य नर्सिंग परिषद के साथ नर्स या नर्स और मिडवाइफ (रजिस्ट्रीकृत नर्स या रजिस्ट्रीकृत नर्स और रजिस्ट्रीकृत मिडवाइफ) के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो; या	लागू नहीं होता

<p>प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>II. (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या परिषद् से जनरल नर्सिंग मिडवाइफरी में डिप्लोमा ;</p> <p>(ii) राज्य नर्सिंग परिषद् के साथ नर्स या नर्स और मिडवाइफ (रजिस्ट्रीकृत नर्स या रजिस्ट्रीकृत नर्स और रजिस्ट्रीकृत मिडवाइफ) के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो; और</p> <p>(iii) ऊपर II (i) पर वर्णित शैक्षिक अर्हता अर्जित करने के पश्चात न्यूनतम पचास शैय्या वाले अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार की शिथिल जा सकती हैं ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	
---	--	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	<p>सीधे भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण 1 : पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर रहने या लम्बी बीमारी में रहने या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो -</p> <p>(क) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।</p>	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय पुष्टिकरण समिति, दिल्ली के लिए (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं ।
(1) अपर उप महानिदेशक, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय) - अध्यक्ष	
(2) प्रमुख चिकित्सा अधिकारी, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय) - सदस्य	
(3) प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय) - सदस्य	
विभागीय पुष्टिकरण समिति, दिल्ली से बाहर के लिए (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:	
(1) अपर निदेशक, संबंधित केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना इकाई - अध्यक्ष	
(2) प्रमुख चिकित्सा अधिकारी, प्रभारी (ज्येष्ठ स्केल) संबंधित केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना इकाई - सदस्य	
(3) केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का कोई समूह 'क' अधिकारी - सदस्य	

[सं. ए-12018/09/2015-सीजीएचएस-1]

धर्मेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(CGHS DIVISION)

New Delhi, the 26th June, 2018

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme Staff Nurse Grade-I Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Government Health Scheme Organisation (Nursing Officer) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix. - The number of the post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. . - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Nursing Officer	368* (2018) CGHS, Delhi - 171 CGHS, Kolkata - 18 CGHS, Meerut - 06 CGHS, Nagpur - 12 CGHS, Bangalore - 11 CGHS, Bhopal - 02 CGHS, Chandigarh - 01 CGHS, Dehradun - 01 CGHS, Jaipur - 08 CGHS Jammu - 01 CGHS, Pune - 10 CGHS, Mumbai - 19 CGHS, Kanpur - 09 CGHS, Chennai - 17 CGHS, Allahabad - 09 CGHS, Hyderabad - 18 CGHS, Patna - 07 CGHS, Lucknow - 10 CGHS, Ahmedabad - 08 CGHS, Ranchi - 02 CGHS, Bhubneswar - 03 CGHS, Trivandrum - 03 CGHS, Guwahati - 04 CGHS, Jabalpur - 04 CGHS, Shillong - 02 CGHS, Shimla - 01 CGHS, Indore - 01 CGHS, Agartala - 01 CGHS, Imphal - 01 CGHS, Gandhinagar - 01	Group 'B', General Central Service, Non- Gazetted, Non- Ministerial,.	Level 7 (Rs. 44900-142400)	Not applicable

	CGHS, Aizawal - 01 CGHS, Kohima - 01 CGHS, Gangtok - 01 CGHS, Itanagar - 01 CGHS, Raipur - 01 CGHS, Puduchery - 01 CGHS, Panji - 01 (*Subject to variation dependent on workload.)			
--	---	--	--	--

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
<p>Not exceeding thirty years</p> <p>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing dates for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>I. (i) B.Sc (Hons) in Nursing from a recognized University or Institute;</p> <p>Or</p> <p>Regular course in B.Sc. Nursing from a recognized University or Institute;</p> <p>Or</p> <p>Post Basic B.Sc. Nursing from a recognized University or Institute;</p> <p>(ii) Registered as a Nurse or Nurse and Mid-wife (Registered Nurse or Registered Nurse and Registered Mid-wife) with State Nursing Council; or</p> <p>II. (i) Diploma in General Nursing Mid-wifery from a recognized Board or Council;</p> <p>(ii) Registered as a Nurse or Nurse and Mid-wife (Registered Nurse or Registered Nurse and Registered Mid-wife) from State Nursing Council; and</p> <p>(iii) One years' experience in minimum fifty bedded hospital after acquiring the educational qualification mentioned at II (i) above.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection</p>	<p>Not applicable</p>

	Commission or the Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
--	---	--

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years	By direct recruitment Note 1 : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:- (a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).	Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Departmental Confirmation Committee for Delhi (considering confirmation) consisting of: <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Deputy Director General Central Government Health Scheme (Head Quarter) —Chairman 2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme (Head Quarter) —Member 3. Administrative Officer, Central Government Health Scheme (HQ) —Member Departmental Confirmation Committee for outside Delhi (considering confirmation) consisting of: <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director Concerned Central Government Health Scheme Unit —Chairman 2. Chief Medical Officer, Incharge (Sr. Scale), Concerned Central Government Health Scheme Unit —Member 3. Group 'A' Officer of any Central Government Office —Member 	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

रेल मंत्रालय**(रेलवे बोर्ड)**

नई दिल्ली, 18 जून, 2018

सा.का.नि. 198.—राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय रेलवे कार्मिक विभाग में समूह “ख” के पदों के भर्ती नियम, 1981 का अधिक्रमण करते हुए इस प्रकार के अधिक्रमण से पहले की उन बातों के सिवाय जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, को छोड़कर भारतीय रेल के कार्मिक विभाग में सहायक कार्मिक अधिकारी के समूह ‘ख’ पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ-** (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रेल सहायक कार्मिक अधिकारी (समूह ‘ख’ राजपत्रित) भर्ती नियम, 2018 है।

(ii) वे राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता -** कोई भी व्यक्ति, -

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति-** जहाँ केंद्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण.	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक कार्मिक अधिकारी	286*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रेल सेवा समूह “ख” राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-8 (47600 -151100 ₹)	चयन पद

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा:</p> <p>चयन के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा 70% और 30% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा.</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>(क) 70% रिक्तियां निम्नलिखित में से चयन के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी (जिसमें एक लिखित परीक्षा एवं मौखिक परीक्षा शामिल होगी):</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) कार्मिक विभाग के अनुसचिवीय कर्मचारी समूह 'ग'; (ii) भंडार एवं परिवहन (यातायात और वाणिज्य) विभाग, सांख्यिकीय और संकलन शाखा के अनुसचिवीय कर्मचारी समूह 'ग', मुख्य विधि सहायक, सभी विभागों के आशुलिपिक (लेखा विभाग को छोड़कर) जिनके पास उनके अपने विभाग में समूह 'ख' में प्रोन्नति के लिए अवसर हो लेकिन उनको दिए गए विकल्प के आधार पर उन्हें सहायक कार्मिक अधिकारी के पद पर प्रोन्नत करने के लिए विचार करने के लिए चुना जाता है; और (iii) भारतीय रेल के हिंदी संगठन और लेखा विभाग को छोड़कर किंतु रोकड़ और वेतन एवं समय कार्यालय जहां उनके अपने विभाग में समूह 'ख' में प्रोन्नति के लिए अवसर नहीं है, सहित अन्य किसी विभाग में संवर्ग पद में कार्यरत समूह 'ग' अनुसचिवीय कर्मचारी. <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 तथा उससे ऊपर स्तर में नियमित आधार पर पदों पर नियुक्त कर्मचारी जिन्होंने स्तर-6 में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, से चयन किया जाएगा.</p> <p>टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके वरिष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p>टिप्पणी 2 : सहायक कार्मिक अधिकारी के समूह 'ख' के लिए 70% भाग के चयन के लिए आयोजित लिखित परीक्षा के बाद, योग्यता के क्रम में रिक्तियों</p>

	<p>की छः गुना की सीमा तक अभ्यर्थियों को मौखिक परीक्षा के लिए बुलाया जाता है। उसके बाद, सफल अभ्यर्थियों को वरिष्ठता के आधार पर पैनल में शामिल किया जाता है।</p> <p>(ख) 30% रिक्तियां उपर्युक्त पैरा (क) के उप-पैरा (i), (ii) एवं पैरा (iii) में दिए गए विभागों के समूह 'ग' कर्मचारियों में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से वेतन मैट्रिक्स स्तर-6 में नियमित आधार पर पदों पर नियुक्त कर्मचारियों जिन्होंने स्तर-6 में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो, से भरी जाएंगी।</p> <p>(i) बहरहाल सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा केवल योग्यता के आधार पर है।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें शामिल है:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी —अध्यक्ष 2. संबंधित क्षेत्रीय रेलों के महा प्रबंधक द्वारा नामित किए जाने वाले किसी विभाग (कार्मिक विभाग के अलावा) के उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड/वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर अधिकारी —सदस्य 3. संबंधित क्षेत्रीय रेलों के महा प्रबंधक द्वारा नामित किए जाने वाले किसी विभाग (कार्मिक एवं उपर्युक्त क्रमांक 2 के अधिकारी द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने वाले विभाग के अलावा) के उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड/वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर अधिकारी —सदस्य 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 2006/ई (जीआर) I /15/4-आरआर]

चेतन प्रकाश जैन, कार्यपालक निदेशक स्था. (राजपत्रित संवर्ग)

MINISTRY OF RAILWAYS

(RAILWAY BOARD)

New Delhi, 18th June, 2018

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Indian Railways Personnel Department, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post of Assistant Personnel Officer in the Personnel Department of Indian Railways, namely:—

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called Indian Railways Assistant Personnel Officer (Group 'B', Gazetted) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.** – The number of posts, its classification and the level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Personnel Officer.	286* (2018) *Subject to variation on dependent workload.	Railway Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 8 (47600 – 151100 ₹)	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made
(10)	(11)
By promotion: 70% by promotion through selection and 30% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination.	Promotion: (A) 70% of the vacancies shall be filled by promotion through selection (which shall include a written test and also viva voce test) from amongst the following: (i) Group 'C' Ministerial staff of the Personnel Department; (ii) Group 'C' Ministerial Staff of Stores and Transportation (Traffic and Commercial) Department, Statistical and Compilation Branch, Chief Law Assistants, Stenographers of all Departments (excluding Accounts

	<p>Department) who have an avenue for promotion to Group 'B' in their own Department but on the basis of option being given to them, have elected to be considered for promotion to the post of Assistant Personnel Officer; and</p> <p>(iii) Group 'C' Ministerial Staff working in cadre post in any other Department of the Indian Railways excluding Hindi Organisation and Accounts Department but including Cash and Pay and Time office who have no avenue for promotion to Group 'B' in their own Department.</p> <p>The selection shall be made from the staff holding posts on a regular basis in level-6 in the pay matrix and above with three years of regular service in level-6 (including regular service rendered in the corresponding pre-revised grades).</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service and are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: After the written examination held as part of 70% selection for Group 'B' post of Assistant Personnel Officer, candidates to the extent of six times the number of vacancies are to be called for the viva-voce, in the order of merit. Thereafter, successful candidates are to be empanelled on the basis of seniority.</p> <p>(B) 30% of the vacancies shall be filled through a Limited Departmental Competitive Examination from amongst Group 'C' staff of Departments referred to in sub-paragraph (i), (ii) and (iii) of paragraph (A) above, holding posts on a regular basis in level-6 in the pay matrix with five years of regular service in level-6 (including regular service rendered in the corresponding pre-revised grades).</p> <p>(i) Limited Departmental Competitive Examination is however purely merit based.</p>
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: <ol style="list-style-type: none"> Principal Chief Personnel Officer —Chairman HAG/SAG level officer of any Department (other than Personnel Department) to be nominated by the General Manager of the concerned Zonal Railway —Member HAG/SAG level officer of any Department (other than Personnel & the Department represented by officer at SN.2 above) to be nominated by the General Manager of the concerned Zonal Railway —Member 	Not applicable.

[F. No. 2006/E(GR)/I/15/4-RR]

CHETAN PRAKASH JAIN, Executive Director Estt.(Gaz. Cadre)

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जून, 2018

सा.का.नि. 199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यांत्रिक), भर्ती नियम 2003 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यांत्रिक) समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यांत्रिक), समूह 'ख' पद भर्ती नियम 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि -** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता -** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति -** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति -** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (यांत्रिक)	11* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	स्तर 7	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो

					असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिक/वैद्युत/खनन/सिविल इंजीनियरिंग/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री ; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिक/वैद्युत/बर्माना/खनन/ सिविल इंजीनियरिंग/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ जल कूप बर्माने/में मशीनरी और उपस्कर का निर्माण और प्रचालन/अनुरक्षण में सरकारी/अर्धसरकारी/स्वायत्त संगठन/लिमिटेड कंपनी में पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जतियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्र सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : मान्यता प्राप्त संस्थान या संगठन से भूमिगत जल विश्लेषण और भूमिगत जल रसायन में दो वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति: केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 में उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और राजीव गांधी राष्ट्रीय भूमिगत जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर से स्तर-3 सामग्री प्रबंधन, भंडार रख-रखाव और भंडार लेखांकन में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव (केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के साथ सम्बद्ध), जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय —सदस्य 3. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष 2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य 3. अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 21/16/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

अनिल कुमार वाही, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 20th June, 2018

G.S.R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Mechanical) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Senior Technical Assistant (Mechanical)** Group 'B' post in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Mechanical), Group 'B' post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification and Level in the Pay Matrix.** - The number of the said post, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant (Mechanical)	11*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir

					State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential: Degree in Mechanical/ Electrical/Drilling/ Mining/ Civil Engineering/ Petroleum Technology from a recognised University or Institution; OR Diploma in Mechanical/ Electrical/ Drilling/ Mining/ Civil Engineering/ Petroleum Technology from a recognised University or institution with five years experience in water well drilling construction and operation / maintenance of drilling machinery and equipment from Government/ Semi-Government/ Autonomous Organisation/ Limited Company.</p> <p>Note 1: Qualifications are regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age: Not applicable.</p> <p>Educational Qualification: Not applicable.</p>	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption is to be made.
(10)	(11)
50% by promotion and 50% by direct recruitment.	<p>Promotion: Junior Engineer in Central Ground Water Board in level-6 (Rs.35,400) in the pay matrix with five years regular service in the grade.</p> <p>Training: Two weeks training in Material handling storekeeping and stores accounting, Level-3 from Rajiv Gandhi National Ground Water Training and Research Institute, Raipur.</p>

	Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
--	---

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Chairman, Central Ground Water Board – Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Concerned with CGWB), Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member 3. Director (Administration), Central Ground Water Board –Member Group 'B' Departmental Confirmation Committee consisting of:- 1. Chairman, Central Ground Water Board – Chairman 2. Director (Administration), Central Ground Water Board –Member 3. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F.No.21/16/2016-CGWB]

ANIL KUMAR WAHI, Under Secy.